



a LUTA SEC SJ

Quem luta conquista. Quem participa decide.



SETEMBRO 2026

LOJAS e
SUPERMERCADOS

Órgão de Comunicação do Sindicato dos Empregados no Comércio de São José e Região

Atenção empregados das lojas e supermercados de Antônio Carlos, Governador Celso Ramos e São Pedro de Alcântara

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Saiu o novo salário para o mês de setembro. Confira:

A Convenção Coletiva de Trabalho que abrange os empregados das lojas e supermercados foi fechada. Foram estabelecidas garantias de salário e condições de tra-

balho, resultado de meses de trabalho e muito empenho da diretoria do Sindicato, com a contribuição da FECESC. A seguir você pode conferir algumas dessas condições da

Convenção Coletiva que passa a valer a partir de 01 de setembro, resultado do trabalho responsável e dedicado da diretoria do Sindicato, dos assessores e funcionários.

SALÁRIOS

- ♦ R\$ 2.103,00
- ♦ R\$ 2.103,00 para os empregados admitidos a partir do mês de setembro/2026, que ainda não tenham trabalhado no comércio varejista, pelo período de 90 dias. A partir de 1º de janeiro de 2027, R\$ 2.177,00.

QUEBRA DE CAIXA

- ♦ R\$ 420,60 para empregados que exerçam a função de caixa, cobradores ou substitutos expressamente designados pela empresa..

CORREÇÃO SALARIAL

- ♦ Os empregados que recebem salário superior ao piso salarial terão seus salários reajustados com a aplicação do percentual de 5.5%.

DIFERENÇAS SALARIAIS

- ♦ No caso de a empresa não efetuar o pagamento do salário reajustado no mês de setembro, as diferenças salariais, deverão ser pagas na folha de pagamento do mês de outubro/2026.

ATENÇÃO

A íntegra da Convenção Coletiva está disponível no site do Sindicato:

www.secsj.org.br



Acompanhe as novidades do Sindicato na nossa rede social. Aponte a câmera do celular para o QR-Code e encontra a gente por lá:



ABONO DE FALTA DO/A TRABALHADOR/A

Será abonada a falta do/a trabalhador/a, até 12 vezes no período de vigência desta convenção, no caso de necessidade de consulta médica, a filho de até 16 anos de idade ou inválido, mediante comprovação por declaração médica, a ser apresentada até 48 horas.

DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

O empregado que comprovadamente obtiver novo emprego antes do término do aviso prévio, fica dispensado do cumprimento do respectivo aviso, recebendo, nesta situação, o proporcional aos dias efetivamente trabalhados, desde que, após a entrega da comprovação da obtenção de novo emprego, permaneça no desempenho das suas funções por um período de 7 dias.

A EXISTÊNCIA DO SINDICATO DEPENDE DE VOCÊ

Todos os empregados que trabalham no comércio, um dia ou outro vão precisar se socorrer no Sindicato para tirar dúvidas, saber se o que recebeu está certo, ou saber quais os direitos que têm. Ou seja, o trabalho que o Sindicato desenvolve é em favor dos empregados e somente para os empregados.

Todos os empregados também dependem do Sindicato para reajustar os seus salários e garantir condições de trabalho. É o Sindicato que anualmente negocia as convenções coletivas que estabelecem condições em benefício dos comerciários. Desta forma, todas as vezes que o sindicato negocia uma convenção, presta uma informação, faz a conferência de um cálculo, ele está prestando um serviço para a categoria. E todo serviço que qualquer pessoa presta tem de ser pago. Por essa razão, a contribuição dos empregados para o Sindicato é devida, assim como as empresas devem pagar os salários aos seus empregados, haja vista que eles trabalham para a empresa. E contrariamente ao que muitos dizem, o Sindicato não é um órgão do governo, não recebe nenhuma verba pública. O Sindicato é mantido pelos empregados. São as contribuições desses que mantêm o Sindicato em funcionamento. Por essa razão, a importância da contribuição dos empregados para o Sindicato. Não se beneficie da contribuição do seu colega, faça a sua contribuição também.

HORÁRIO PARA O PERÍODO NATALINO

- ♦ É permitido as empresas prorrogar o horário de trabalho de seus empregados, no período de 1º de dezembro de 2026 a 1º de janeiro de 2027.
- ♦ As horas extras trabalhadas pelos empregados de segunda-feira a sábado, serão remuneradas com 50% nas duas primeiras horas diárias e 100% nas horas seguintes. No caso de haver trabalho nos domingos no comércio de rua, as horas trabalhadas não podem ser compensadas e devem ser pagas com adicional de 100% até o 5º

dia útil do mês de janeiro/2027.

- ♦ No caso de haver trabalho prestado em horário noturno (entre as 22h00 e as 05h00), será remunerado com o adicional de 35%.
- ♦ No caso de haver trabalho extraordinário, após a primeira hora extra diária, as empresas devem fornecer o valor de **R\$ 30,00**, ficando desobrigadas de fornecer esse valor as empresas que possuírem restaurantes, fornecerem refeições ou vale alimentação/refeição no valor ajustado.

TRABALHO NOS FERIADOS

É permitido o trabalho nos seguintes feriados:

- ♦ 07.09.2026 - Independência do Brasil
- ♦ 12.10.2026 - Nossa senhora Aparecida
- ♦ 02.11.2026 - Finados
- ♦ 15.11.2026 - Proclamação da República
- ♦ 20.11.2026 - Dia da Consciência Negra
- ♦ 06.11.2027 - Aniversário do Município de Antônio Carlos (feriado municipal)
- ♦ 06.11.2027 - Aniversário do Município de Governador Celso Ramos (feriado municipal)
- ♦ 16.04.2027 - Aniversário do Município de São Pedro de Alcântara (feriado municipal)
- ♦ 26.03.202 - Sexta Feira da Paixão (feriado municipal)
- ♦ 21.04.2027 - Tiradentes

- ♦ 27.05.2027 - Corpus Christi (feriado municipal)
- ♦ 15.08.2027 - feriado da Carta Magna do Estado de Santa Catarina

É proibido o trabalho nos seguintes feriados:

- ♦ 25.12.2026 - Natal
- ♦ 01.01.2027 - Confraternização Universal
- ♦ 01.05.2027 - Dia do Trabalho

A empresa que trabalhar nos feriados deve observar as seguintes condições para os seus empregados:

- As horas trabalhadas nos feriados não podem ser compensadas e serão pagas com o adicional de **100%** sobre o valor da hora normal, na folha de pagamento do mês do feriado trabalhado
- O valor da alimentação é de **R\$ 45,00**.

CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL

Em cumprimento ao que foi deliberado pelos trabalhadores reunidos em Assembleia Geral Extraordinária nos dias 08 a 31.07.2026, considerando os termos da decisão do STF no Tema 935 de Repercussão Geral (Caso Principal ARE 1018459), as empresas descontarão dos seus empregados o valor de **R\$ 100,00 (cem reais)** do salário em cada um dos meses de Novembro/2026 e Julho/2027, a título de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL, recolhendo as devidas importâncias em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de São José e Região, até os dias

10 de cada um dos meses de dezembro/2026 e agosto/2027, respectivamente, através de guias próprias fornecidas pelo mesmo.

§ 1º - As empresas enviarão ao Sindicato Profissional, até o dia 30 do mês subsequente ao do desconto, a relação dos empregados contribuintes.

§ 2º - O Sindicato dos Empregados no Comércio de São José e Região fica responsável por qualquer ação judicial ou administrativa que advir da presente cláusula.

§ 3º - Considerando a decisão do STF acima citada, o desconto do valor es-

tabelecido no caput desta cláusula deverá ser efetuado de **todos os empregados, com exceção** daqueles que se opuseram ao mesmo nos **10 (dez) dias úteis** que antecedem o mês do efetivo desconto, quais sejam: entre 19 a 30 de outubro/2026 e de 17 a 30 de junho/2027, devendo para isto apresentar, pessoalmente, na sede do Sindicato dos Empregados no Comércio de São José e Região, na Rua Sebastião Lentz, Nº101, Praia Comprida, São José SC, carta escrita de próprio punho, em 2 (duas) vias, encaminhando cópia da mesma com o recebimento do Sindicato ao empregador.